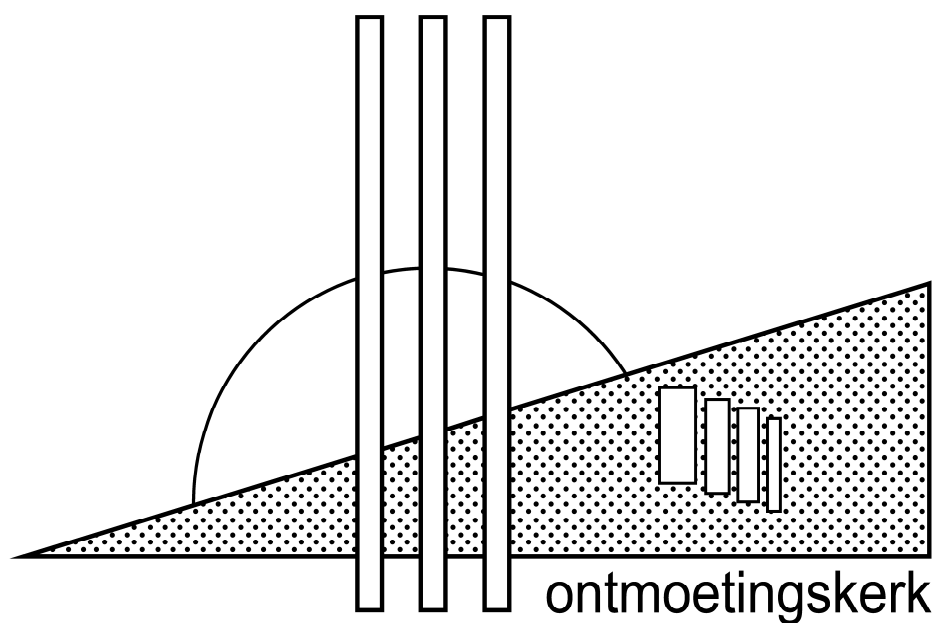


Beleidsplan Gereformeerde Kerk te Sleeuwijk en Woudrichem 2015-2019



1 Inhoudsopgave

1	Inhoudsopgave.....	2
2	Introductie.....	5
2.1	Geschiedenis.....	5
2.2	Samenstelling en structuur.....	5
2.3	Wie wij zijn.....	5
2.4	Wat wij willen bereiken in de komende vier jaar.....	6
3	Beleidsvoornemens.....	6
3.1	De kerkenraad.....	6
3.2	Pastoraat.....	7
3.3	Diaconaat.....	7
3.4	ZWO.....	8
3.5	Taakgroep eredienst.....	9
3.6	Jeugd en Jongeren (J&J).....	10
3.7	Missionair werk.....	10
3.8	Vorming en toerusting (V&T).....	11
3.9	Beheer en administratie (CvK).....	13
3.10	Informatie en communicatie.....	13
4	Werkplannen 2015-2016.....	15
4.1	kerkenraad.....	15
4.1.1	Delegeren van taken.....	15
4.1.2	Functie van het ambt.....	15
4.1.3	Mentorschap.....	16
4.1.4	Samenwerking HG.....	16
4.2	Taakgroep Pastoraat.....	16
4.2.1	16
4.2.2	16
4.2.3	16
4.3	Taakgroep Diaconaat.....	17
4.3.1	Training van diaconale bezoekers en andere vrijwilligers om diaconale nood te kunnen herkennen en bespreekbaar te maken.....	17
4.3.2	In gesprek met de kerkenraad komen tot een eigen vorm van geldwerving in de gemeente naast de diaconale collecten, met als doel meer lokale initiatieven.....	17
4.3.3	Opzetten van activiteiten voor ouderen en alleenstaanden, liefst in overleg met andere organen die de ouderenzorg tot hun aandachtsveld rekenen (PCOB).....	17

4.3.4	In overleg met J&J streven naar het inzetten van kinderen uit de gemeente als collectant (kinderen uit groep 7 en 8) en kinderen te betrekken bij diaconale diensten als het uitdelen van kaarsen e.d.....	17
4.4	ZWO	18
4.4.1	Concrete doelstellingen.....	18
4.4.2	Inventarisatie van de huidige activiteiten	18
4.4.3	Ontwikkeling nieuwe en afbouw bestaande activiteiten.....	19
4.4.4	Activiteitenprogramma 2015-2016	19
4.4.5	Samenwerking met andere taakgroepen.....	20
4.4.6	Informatie en communicatie	20
4.4.7	Budget.....	21
4.4.8	Terugblik en evaluatie; financiële verantwoording.....	21
4.5	Taakgroep Eredienst.....	21
4.6	Taakgroep Jeugd & Jongeren	22
4.6.1	Deelname jeugd aan kerkdiensten.....	22
4.6.2	Open jeugdwerk.....	22
4.6.3	Catechese.....	22
4.6.4	Doelgroep.....	23
4.7	Taakgroep Missionair werk.....	23
4.8	Vorming en Toerusting.....	24
4.8.1	Kerk-anders.....	24
4.8.2	Basicatechese.....	24
4.8.3	Belijdeniscatechese	25
4.8.4	Boekentafel.....	25
4.8.5	Vrouwencontactgroep “Rondom het Woord”	25
4.9	Beheer en Administratie.....	26
5	Begrotingen.....	27
5.1	Kerkenraad.....	27
5.2	Taakgroep Pastoraat	27
5.3	Taakgroep Diaconaat	27
5.4	ZWO	27
5.5	Taakgroep eredienst.....	27
5.6	Jeugd en Jongeren.....	27
5.7	Taakgroep Missionair werk.....	27
5.8	Vorming en Toerusting.....	28
5.9	Beheer en administratie.....	28

6 Tot slot.....28

2 Introductie

2.1 Geschiedenis

De Gereformeerde Kerk te Sleeuwijk en Woudrichem vindt zijn oorsprong in 1835, toen ze zich afscheidde van de Hervormde Gemeente. Op zondag 19 juni 1842 werd het eerste kerkgebouw, gelegen nabij Kerkeinde 4 te Sleeuwijk, in gebruik genomen.

Nadat Sleeuwijk in 1961 ontsloten werd door de komst van de nieuwe brug nam met de bevolking ook het aantal gemeenteleden snel toe. In 1968 is de Ontmoetingskerk aan de Notenlaan te Sleeuwijk in gebruik genomen. Dit is een ruim, modern kerkgebouw met een zalencomplex. In 2009 is de "Skybox" aangebouwd, een ontmoetingsplaats voor jongeren uit de Gereformeerde kerk en de Hervormde gemeente. Naast de Ontmoetingskerk staat de pastorie.

2.2 Samenstelling en structuur

Onze gemeente telt 1266 leden in 626 pastorale eenheden. (ca. 50% staat ingeschreven als belijdend lid). De leeftijdsopbouw van onze gemeente is bijzonder. De middengroepen en jong volwassenen zijn goed vertegenwoordigd, niet alleen in de kaartenbak, maar ook zichtbaar in diverse aspecten van het kerkenwerk. De opbouw is als volgt:

- ca. 22% in de leeftijd beneden 19 jaar
- ca. 55% in de leeftijd van 19 t/m 64 jaar
- ca. 23% in de leeftijd boven 64 jaar

Onder leiding van de kerkenraad zijn er naast de kleine kerkenraad, het moderamen en het dagelijks bestuur diverse taakgroepen actief: eredienst, pastoraat, diaconaat, ZWO, vorming en toerusting, jeugd en jongeren, missionair werk en beheer en administratie.

2.3 Wie wij zijn

De Gereformeerde Kerk te Sleeuwijk en Woudrichem is een levende, actieve en creatieve gemeente waar ruimte is voor een verscheidenheid aan geloofsopvattingen en geloofsbeleving. Diverse generaties ontmoeten elkaar in onze gemeente, geven elkaar de ruimte en zoeken het geloofsgesprek. De gemeente is energiek en zelfredzaam.

De zondagse eredienst staat bij ons centraal. Er is wekelijks één dienst op de zondagmorgen en per jaar organiseren we een aantal avonddiensten met een speciaal karakter. De cantorij verleent medewerking aan diverse erediensten. Ook zijn geschoolde organisatoren en een cantor aan de gemeente verbonden.

We zijn een pastorale gemeente. Omzien naar elkaar vinden we belangrijk. Een grote groep vrijwilligers is actief in het bezoekwerk.

We hebben een kerkblad, *de Projektor*, dat maandelijks verschijnt, en een website: www.ontmoetingskerksleeuwijk.nl. Er is samenwerking met de plaatselijke Hervormde gemeente op het gebied van het jeugdwerk, diaconaat, V&T en ZWO.

2.4 Wat wij willen bereiken in de komende vier jaar

- Een verdere ontwikkeling van creatieve en interactieve erediensten met een verkondiging van de Bijbelse boodschap die relevant is voor het “hier en nu”.
- Onderhouden van het bestaande pastorale netwerk, en ontwikkelen van nieuwe vormen van pastorale zorg voor jongeren en jongvolwassenen.
- Inspiratie, motivatie en toerusting van de vele vrijwilligers in onze gemeente.
- Meer oog hebben voor datgene wat zich ook buiten de kerkmuren afspeelt.

3 Beleidsvoornemens

3.1 De kerkenraad

Korte beschrijving huidige situatie en ontwikkelingen

De GK te Sleeuwijk en Woudrichem heeft een goed bezette kerkenraad met werkgroepen. Het werkgroepen-model past goed bij een relatief jonge gemeente, waarin steeds minder mensen geneigd zijn een ambt op zich te nemen, terwijl men wel bereid is om zich voor een beperkte tijd in te zetten voor een taakgroep of project. Wel is het goed dat de kerkenraad onderzoekt welke zaken in de toekomst aan het ambt voorbehouden moeten blijven, en welke ook door niet ambtsdragers kunnen worden verricht, eventueel op projectmatige basis.

Bij het model van de kerkenraad met werkgroepen hoort dat je met het delegeren van taken ook het vertrouwen aan de diverse taakgroepen schenkt, om zaken zelfstandig af te kunnen handelen. Nu is het nog te vaak zo dat zaken die door een taakgroep afgehandeld kunnen worden, terugkeren op de agenda van de kleine kerkenraad of zelfs de voltallige kerkenraad. Dat kan niet alleen leiden tot traagheid in de besluitvorming, maar ook tot een gevoel van controle en demotivatie bij de taakgroepen en overbelasting van de kerkenraad zelf. Door met meer vertrouwen naar de taakgroepen te delegeren komt op het niveau van de kerkenraad ruimte voor bezinning op de hoofdlijnen en het geloofsgesprek. De uitdaging is om de functie van de kerkenraad te veranderen van ‘regelen’ in ‘geestelijk leiding geven’.

Beleidsvoornemens 2015-2019

- De (kleine) kerkenraad bemoeit zich niet langer met wat op het niveau van de taakgroepen afgehandeld kan worden. Ze regelt minder en richt zich meer op de geestelijke leiding van de gemeente.
- De kerkenraad bezint zich op de functie van het ambt en maakt duidelijk welke taken aan het ambt voorbehouden blijven, en welke ook door niet ambtsdragers verricht kunnen worden.
- De kerkenraad zorgt ervoor dat nieuwe ambtsdragers in hun eerste jaar een eigen mentor krijgen, en dat met scheidende ambtsdragers exitgesprekken gehouden worden.
- De kerkenraad bezint zich op de mogelijkheden van verdere samenwerking met de Hervormde gemeente te Sleeuwijk en stelt een plan op.

3.2 Pastoraat

Korte beschrijving huidige situatie en ontwikkelingen

De GK te Sleeuwijk is een pastorale gemeente. Dat blijkt uit de onderlinge betrokkenheid van gemeenteleden op elkaar, en ook uit het grote aantal vrijwilligers dat op een of andere wijze betrokken is bij de organisatie en uitvoering van het bezoekwerk.

De visie van de taakgroep

De taakgroep ondersteunt de pastorale raad om het pastorale werk in onze geloofsgemeenschap vorm te geven. Belangrijk is dat er tijd en ruimte is voor mensen om elkaar te ontmoeten. Met daarbij op de achtergrond de gedachte dat een Derde zich bij deze ontmoeting voegt....

Taakomschrijving van de taakgroep

Algemene taakomschrijving:

- bevorderen van het omzien naar elkaar in en buiten de gemeente door ouderlingen en pastoraal medewerkers en gemeenteleden.
- begeleiden en ondersteunen van ouderlingen en pastoraal medewerkers.
- maken van een beleidsplan en daaraan gekoppeld een jaarwerkplan.

Beleidsvoornemens 2015-2019

- Het versterken van de positie van de wijkteams in overleg met Diaconie en de Wijkbezoekgroep.
- In overleg met de wijkteams ontwikkelen van een zodanige structuur dat er zoveel mogelijk tijd en menskracht terecht komt bij het daadwerkelijk bezoeken van mensen.
- Het vormen van een beeld van de pastorale verwachtingen en behoeften van de jong volwassenen in onze gemeente en het samen met hen ontwikkelen van minimaal één nieuwe pastorale activiteit of werkvorm die bij deze leeftijdsgroep aansluit.
- De Thema-avonden verder vorm en inhoud geven, evenals alternatieven als high-tea's en wandelingen.
- Stimuleren van gavengericht werken. Bezoekwerk door mensen die daar goed in zijn en het graag doen. Organisatie door mensen die daar hun gaven hebben.
- Onderling contact bevorderen, door maandelijks, (oudere) mensen de mogelijkheid te bieden met elkaar te eten.
- Zorg dragen voor training en ondersteuning van (nieuwe) pastorale vrijwilligers, door gebruik te maken van bestaand aanbod van PKN en door ervaren eigen krachten.

3.3 Diaconaat

Korte beschrijving huidige situatie en ontwikkelingen

De diaconie draagt de zorg voor hen die kwetsbaar zijn binnen en buiten de kerkelijke gemeente. De economische crisis heeft ook in Sleenwijk impact, wat onder andere blijkt uit een verdubbeling van het bezoek aan de voedselbank in de regio. De diaconie richt zich vooral op de ondersteuning van mensen in de (onmiddellijke) nabijheid, terwijl de ZWO zich richt op de nood verder van huis.

Bij de uitvoering van dit beleid stuit de diaconie op de volgende zaken:

- Het valt niet mee om de nood van mensen te herkennen. Mensen spreken niet zomaar over hun materiële en immateriële zorgen. Ook zijn diakenen en bezoekers, ondanks aangeboden scholing, niet altijd voldoende in staat om de nood te signaleren en met de juiste personen of instanties te communiceren. Dat zorgt er voor dat de diaconie soms te afwachtend opereert.
- De wijkteams opereren erg zelfstandig. Bij de voordelen die dat oplevert, schort het wel eens aan onderlinge communicatie. Daardoor krijgt de diaconie moeilijk een totaalbeeld van wat er in de gemeente leeft aan diaconale nood.
- Hoewel een verdere integratie van pastoraal en diaconaal bezoekwerk op termijn niet onbespreekbaar is, houdt de diaconie voorlopig vast aan dit onderscheid.
- Bijna alle diaconale inkomsten worden nu doorgeschoven naar (landelijk) vastgestelde doelen. Daardoor is er onvoldoende financiële armslag voor lokale initiatieven. Graag zou de diaconie meer gelegenheid hebben tot geldwerving in de gemeente.

Beleidsvoornemens 2015-2019

- Training van diaconale bezoekers en andere vrijwilligers om diaconale nood te kunnen herkennen en bespreekbaar te maken
- Betere communicatie binnen de wijkteams
- In gesprek met de kerkenraad komen tot een eigen vorm van geldwerving in de gemeente naast de diaconale collecten, met als doel meer lokale initiatieven
- Opzetten van een soos voor ouderen, liefst in overleg met andere organen die de ouderenzorg tot hun aandachtsveld rekenen (PCOB)
- In overleg met de nevendienst streven naar het inzetten van kinderen uit de gemeente als collectant (kinderen uit groep 7 en 8)

3.4 ZWO

Korte beschrijving huidige situatie en ontwikkelingen

De ZWO in Sleenwijk is een van de weinige (taak)groepen waar wordt samengewerkt tussen de NH en GK. Dat past goed in het doel: naar buiten kijken, over kerkmuren heen. De wereld op de agenda van de kerk plaatsen. Voor veel leden van de ZWO is dat ook de drijvende kracht achter hun inzet: de kerk is er niet voor zichzelf.

Hoewel de ZWO voldoende draagvlak in de gemeente(n) ervaart, is het soms moeilijk om de gemeente echt betrokken te krijgen bij de doelstelling en de projecten van de ZWO. Directe contacten tussen de ZWO en een kerk of project overzee roepen meer betrokkenheid en enthousiasme op bij de gemeente, maar zijn kwetsbaar. Voor de projecten van Kerk in Actie (KIA) is het moeilijk om voldoende betrokkenheid bij de gemeente te creëren. KIA voelt als te ver weg, te groot, te indirect. Omgekeerd is bij KIA wel de expertise aanwezig om projecten en gemeenten hier en overzee goed te begelei-

den. Communicatie die betrokkenheid losmaakt in de gemeente lukt het best bij projecten waaraan mensen verbonden zijn die in de lokale gemeenschap bekend zijn (voorbeeld: huisarts die bij een project overzee betrokken is).

In de vergaderingen van de ZWO bestaat de neiging om meer tijd te besteden aan rapportages van de diverse werkgroepen die onder de ZWO ressorteren, dan aan het vormen van een visie over hoe de wereld op de agenda van de kerkelijke gemeente kan worden gezet. De uitdaging is om een helder doel te formuleren van de ZWO en de huidige activiteiten te bevragen op hun bijdrage aan het doel. Daarna kun je activiteiten afsluiten die niet (meer) voldoende bijdragen, en ruimte maken voor nieuwe initiatieven.

Beleidsvoornemens 2015-2019

- De ZWO stelt een helder en aansprekend doel op van haar werkzaamheden
- Ze evalueert de lopende projecten en activiteiten tegen de achtergrond van dit doel, en durft af te sluiten wat niet aan het doel bijdraagt
- De ZWO start minimaal één nieuw project per jaar, maar sluit er ook een af
- De ZWO besteedt meer aandacht aan goede communicatie met de (beide) gemeente(n)

3.5 Taakgroep eredienst

Korte beschrijving huidige situatie en ontwikkelingen

De taakgroep eredienst bezint zich op de vormgeving van de zondagse vieringen. Opvallend is dat er in de gemeente een grote diversiteit leeft aan wensen met betrekking tot de eredienst: veel ouderen hechten aan een rustige, traditionele eredienst. Daarnaast is er een groep die een hoog-liturgische viering ambieert, opgebouwd rond een beter gebruik van de mogelijkheden die het nieuwe liedboek biedt. Tenslotte is er een groep die graag meer interactie en spontaniteit in de liturgie zou willen ervaren, gecombineerd met het gebruik van multimedia en andere instrumenten dan alleen het orgel.

De diversiteit aan visies op de eredienst wordt vaak in de vorm van concrete wensen op het bordje van de taakgroep gelegd: meer momenten van stilte of juist minder; meer gestructureerd of juist meer ruimte voor spontaniteit; meer of minder multimediegebruik, wel of geen liederen buiten het nieuwe liedboek om. De taakgroep komt daardoor in de verleiding om steeds praktische (deel)kwesties aan de orde te stellen, en niet de onderliggende vragen. De uitdaging ligt in het bespreekbaar en vruchtbaar maken van de beleving van de eredienst en bijbehorende verwachtingen. Een gemeente die bewust kiest voor pluriformiteit, zal daar ook in de vormgeving van de eredienst consequenties aan moeten verbinden. Daarbij ligt het voor de hand om niet langer uit te gaan van een normatief concept van de 'normale' eredienst met daarnaast 'bijzondere vieringen' (liefst in de avond), maar te komen tot een meer creatieve en gevarieerde invulling van de morgendiensten. Advies inwinnen bij de beweging van de *'blended worship'* biedt hier wellicht mogelijkheden.

Beleidsvoornemens 2015-2019

- De taakgroep eredienst ontwikkelt in gesprek met de gemeente een nieuwe visie op de inhoud en vormgeving van onze zondagmorgendiensten
- We gaan niet langer uit van 'normale' tegenover 'bijzondere' diensten
- We bieden meer ruimte aan experimenten in de eredienst (eerst doen, dan evalueren in plaats van eerst uitdiscussiëren en dan pas doen)
- We bezinnen ons op de rol en de aard van muziek in de eredienst: welke vormen van muziek zijn dienstbaar aan de vieringen die we ambiëren, en hoe borgen we de kwaliteit

3.6 Jeugd en Jongeren (J&J)

Korte beschrijving huidige situatie en ontwikkelingen

In vergelijking met veel andere pluriforme gemeenten binnen de PKN, zit in de GK te Sleeuwijk opvallend veel jeugd. Dat blijkt onder andere uit de grote participatie van kinderen in de eredienst, de kindernevendienst en de jeugdclubs. Ook de tieners tot 18 jaar zijn zichtbaar, met name in de activiteiten die vanuit hun basis 'De Skybox' worden georganiseerd. Het jeugd en jongerenwerk wordt samen met de Hervormde Gemeente vorm gegeven door een groep capabele en gemotiveerde vrijwilligers.

Catechese valt op dit moment buiten het aandachtsgebied van J&J. Wel is er een basiscatechese voor de kinderen uit de laatste klassen van het basisonderwijs.

Ondanks de grote aantallen jongeren die zichtbaar aanwezig zijn in de gemeente, merken ook wij dat het moeilijker wordt om de jongeren op een manier met geloof en kerk in aanraking te brengen die hen raakt en actief betreft bij de gemeente.

Beleidsvoornemens 2015-2019

- We streven meer deelname na van jeugd en jongeren in een voor hen herkenbare eredienst. Dus niet alleen jeugddiensten als aparte dienst, maar meer ruimte en herkenbaarheid voor kinderen en jeugd in de reguliere diensten (contact met taakgroep eredienst).
- We denken na over de functie en toekomst van het open jeugdwerk (de jeugdclubs)
- Samen met de predikant kijken we naar de mogelijkheden van catechese voor de groepen vanaf 12-18 jaar en een belijdeniscatechese. Deze catechese hoeft niet noodzakelijk naast het bestaande jeugdwerk te komen, maar kan ook geïntegreerd worden met bestaande, goed lopende activiteiten voor deze leeftijdsgroepen.
- We willen inzetten op wat goed loopt en initiatieven die aanslaan. We willen geen tijd en moeite investeren in werkvormen en initiatieven die geen draagvlak (meer) hebben. Ook richten we ons meer op die groepen bij wie we aansluiting hebben, en minder op het 'er weer bij halen' van groepen met wie we het contact verloren zijn.

3.7 Missionair werk

Korte beschrijving huidige situatie en ontwikkelingen

De taakgroep Missionair werk heeft een tweeledige doelstelling. Aan de ene kant wil ze met de boodschap en de liefde van Jezus Christus ook buiten de kerkmuren present zijn

in de samenleving. Ze doet dit liefst in samenwerking met andere kerken. Aan de andere kant wil ze in de gemeente werken aan hernieuwd missionair elan: een gastvrije kerk waar mensen van buiten graag naar binnen lopen om zich te warmen aan het evangelie.

Om haar doelen te verwezenlijken is ze (mede-)organisator van diverse missionaire activiteiten in de regio. Ook organiseert ze per jaar enkele missionair georiënteerde 'samen-met-jou' diensten. Tenslotte is er een gebedsgroep vanuit en voor de gemeente.

De taakgroep vraagt zich soms af wat haar draagvlak is in de gemeente. Vanuit het theologisch liberale deel van de gemeente is kritiek op haar aanpak die 'te evangeliserend' zou zijn. De uitdaging is om deze taakgroep niet het bastion te laten worden van het evangelisch georiënteerde deel van de gemeente. Het gesprek over wat het betekent om een missionaire gemeente te zijn moet gevoerd worden met en door de hele gemeente. Het organiseren van dat gesprek is belangrijker dan het streven naar een afgebakend pakket eigen 'missionaire activiteiten'. In dat kader zou het goed zijn om de 'samen-met-jou' diensten aan te laten haken bij de ontwikkelingen die onder taakgroep eredienst beschreven zijn.

Beleidsvoornemens 2015-2019

- We brengen het thema missionair gemeente zijn ter sprake in een gemeenteavond en een kerkenraadsvergadering, eventueel gebruik makend van het landelijke materiaal over missionaire gemeentevorming.
- Momenteel zijn er diverse bijzondere diensten, zoals de samen met jou diensten, de sing-ins, maar ook die met andere muziekbegeleiding. We brengen deze formule van de bijzondere diensten in, in de bezinning over de vernieuwing van de eredienst (contact met taakgroep eredienst)
- We blijven het thema van de interkerkelijke samenwerking op de agenda van de gemeente zetten. O.a. door het platform meer aandacht te geven.

3.8 Vorming en toerusting (V&T)

Korte beschrijving huidige situatie en ontwikkelingen

Diverse activiteiten zijn samengebracht onder de noemer V&T. Deze activiteiten functioneren betrekkelijk zelfstandig; ze kennen elk hun eigen organisatie en vrijwilligers en worden niet centraal gepland of geëvalueerd. De activiteiten vaardigen niet af naar de taakgroep voor onderling overleg. De taakgroep V&T is daarmee meer een orgaan op papier dan een overlegorgaan of stuurgroep. Er vindt geen beleidsvoorbereiding of uitvoering plaats op dit niveau. In de praktijk krijgt de taakgroep gestalte in één persoon: de coördinator. Deze fungeert als de 'linking pin' in de kleine kerkenraad van de diverse activiteiten die onder de noemer van V&T worden uitgevoerd.

Beleidsvoornemens 2015-2019

- De coördinator zoekt contact met de verschillende activiteiten die onder de noemen van V&T plaatsvinden, en woont minimaal een vergadering per jaar bij per activiteit.
- We maken een inventarisatie van de scholingsbehoefte van de gemeente. Met de vrijwilligers bepreken we welke ondersteuning er nodig is (eventueel van buiten de gemeente)

- Jaarlijks houden we een presentatie van V&T (of een bepaalde V&T activiteit) in de kleine kerkenraad.

3.9 Beheer en administratie (CvK)

Beleidsplan van de taakgroep Beheer en administratie (CVK) van de Gereformeerde Kerk te Sleeuwijk en Woudrichem voor de jaren 2015-2019/2020

Korte beschrijving huidige situatie en ontwikkelingen

Het College van Kerkrentmeesters behartigt de materiële en personele aspecten van het kerk-zijn, met het oog op de continuïteit.

Wat betreft het beheer richt ze zich op een organisatie, waarvan de faciliteiten en het beleid voor een termijn van 5-10 jaar financieel op te brengen zijn. Wij kiezen er voor om vrijwel de gehele begroting met 'levend geld' te financieren. We kennen geen grote kapitaalreserve. Ons grootste kapitaal wordt gevormd door de mensen die met elkaar de kerk inhoudelijk en fysiek opbouwen.

Daarnaast behartigt het CvK het personeels- en vrijwilligersbeleid in de gemeente. Hier gaat het naast continuïteit ook om zorg dragen voor een motiverende werksfeer en het waken voor overbelasting van de professionals en vrijwilligers.

Beleidsvoornemens 2015-2025

Voor de periode van 2015-2020 stelt het CVK zich ten doel de organisatie op het huidige niveau te handhaven voor wat betreft faciliteiten, personeel en beleid. Hiervan uitgaande wil het CVK zich in deze jaren al voorbereiden op de situatie na 2020. Dat houdt in dat we in deze jaren al een begin maken met de reorganisatie zoals die er na 2020 moet gaan uitzien.

Na 2020 zullen keuzen moeten worden gemaakt, als de landelijke trend van geleidelijke krimp verder gevolgd wordt. Voorstellen voor keuzen, effectief vanaf 2020 zijn:

- reductie predikantsformatie van 1,33 fte naar 1,0 fte
- na pensionering huidige koster (dienstverband) verder werken met vrijwillige (hulp)kosters
- serieuze besprekingen met de Hervormde Gemeente ter plaatse over samenwerking, federatie of fusie.

3.10 Informatie en communicatie

Korte beschrijving huidige situatie en ontwikkelingen

Op dit moment is er geen aparte taakgroep of commissie die de interne en externe communicatie van de gemeente behartigt. Wel is er een ouderling algemene dienst, die communicatie als aandachtsveld heeft. Daarnaast bestaan diverse tamelijk zelfstandige media, waardoor de gemeente communiceert:

- het wekelijkse Kerknieuws met actuele mededelingen, uitgereikt bij de zondagse eredienst en verkrijgbaar via de website
- het maandelijkse kerkblad Projektor, met uitgebreidere informatie vanuit en over het gemeentelven
- het jaarboekje met actuele (contact-)informatie over de kerkelijke organisatie
- de website met actuele informatie over en vanuit de gemeente. De kerkdiensten zijn te beluisteren via kerkdienstgemist.nl

- ook veel praktische informatie over toerustingsprogramma's, procedures en protocollen is op schrift aanwezig ('kerk-anders', 'goed om te weten')

De diverse media waardoor met en door de gemeente wordt gecommuniceerd overlappen elkaar deels qua doelgroep en doelstelling. Een overkoepelend communicatiebeleid ontbreekt. De uitdaging is om nog eens kritisch te kijken naar de sterke en zwakke kanten van de diverse manieren waarop nu met en door de gemeente wordt gecommuniceerd, en meer in te zetten op het eigene van deze media. Daarbij is het hebben van een actuele, aantrekkelijke en interactieve website van het grootste belang.

Beleidsvoornemens 2015-2019

- Duidelijkheid scheppen over wie de portefeuille communicatie beheert in de kerkenraad
- Opstellen communicatiebeleid door evaluatie van het gebruik van de huidige middelen:
 - o wat willen we communiceren,
 - o wie willen we bereiken, en
 - o langs welke weg/met welk middel lukt dat het beste
- Daarbij het eigene van elk communicatiemiddel versterken, dus geen website als omgewerkte versie van het kerkblad.

4 Werkplannen 2015-2016

4.1 kerkenraad

4.1.1 Delegeren van taken

Steeds meer taken en verantwoordelijkheden worden aan de taakgroepen overgedragen. Omdat niet altijd duidelijk is welke taakgroep waarvoor verantwoordelijk is en tot hoever de bevoegdheden zich strekken, is het wenselijk hier duidelijkheid in te scheppen. Zodra deze afbakening duidelijk is, weet iedereen (en elke taakgroep) waar ze aan toe zijn. Omdat het wel van belang is en blijft dat we van elkaars doen en laten op de hoogte zijn, moet er wel duidelijk afgesproken worden hoe we elkaar informeren. Datzelfde gaat op voor de kleine kerkenraad en de grote kerkenraad. De kleine kerkenraad zal zich meer bezighouden met dagelijkse beslommeringen zodat de grote kerkenraad meer ruimte en tijd overhoudt voor structurele zaken en de geestelijke leiding van de gemeente. De kleine kerkenraad krijgt ook de taak de beleids- en werkplannen te gaan bewaken op voortgang.

In begin 2016 starten we met de inventarisatie van de diverse taken en werkzaamheden van de taakgroepen. Aansluitend volgt dan het maken van de afspraken van taken, bevoegdheden en communicatie.

Vanuit de PKN worden hiervoor ook cursussen gegeven. De voorzitter en de scriba gaan een introductieavond volgen waarbij kennis wordt gemaakt met de inhoud van deze cursus. Naargelang deze avond zal besloten worden of deze cursus gevolgd gaat worden.

4.1.2 Functie van het ambt

De inventarisatie van de diverse taken van de werkgroepen kunnen we meteen gebruiken om de werkzaamheden eens nader tegen het licht te houden.

Vragen als:

- Is de taak nog relevant?
- Past deze taak nog bij deze taakgroep?
- Moet een ouderling of diaken dit nu eigenlijk nog doen, of kan een andere kerkelijk werker dit doen?
- Doen we dit nu niet een beetje dubbel in de verschillende taakgroepen?
- Draagt dit werk eigenlijk wel bij aan onze missie?

Zodra we antwoord hebben gegeven op deze en andere relevante vragen gaan we onze organisatiestructuur evalueren. Daarnaast gaan we ook duidelijk maken welke taken aan het ambt voorbehouden blijven en welke ook door niet ambtsdragers gedaan kunnen worden.

Deze evaluatie zal plaatsvinden aansluitend aan de inventarisatie.

4.1.3 Mentorschap

Het voorstel voor een eigen mentor voor nieuwe ambtsdragers en de exit gesprekken van scheidende ambtsdragers gaan we samen met de taakgroep pastoraat organiseren. Te beginnen met het komende seizoen.

4.1.4 Samenwerking HG

Buiten het elkaar informeren van de ontwikkelingen binnen de eigen gemeentes, gaan we ons dit seizoen nog niet actief bezinnen op verdere samenwerking met de Hervormde gemeente te Sleeuwijk.

4.2 Taakgroep Pastoraat

4.2.1

We versterken de positie van de wijkteams.
Door meer structuur aan te brengen in het overleg kan effectiever omgegaan worden met de beschikbare energie en menskracht.
In samenwerking met Diaconie en Wijkbezoekgroep twee gezamenlijke avonden afspreken waarbij een deel van de avond gebruikt wordt voor Pastoraat, Diaconie en Wijkbezoekgroep en het tweede deel voor de wijkteams.

4.2.2

We vormen ons een beeld van de pastorale verwachtingen en behoeften van de jong volwassenen in onze gemeente en ontwikkelen samen met hen een nieuwe pastorale activiteit of werkvorm die bij deze leeftijdsgroep aansluit.
Onderzoek naar pastorale verwachtingen en behoeften bij de doelgroep met gebruik making van de bestaande groep jongvolwassenen

4.2.3

We gaan maandelijks, (oudere) mensen de mogelijkheid bieden met elkaar te eten, waarvoor als locatie het Trefpunt de voorkeur heeft. Onderzoeken of dat, praktisch, uitvoerbaar is. Er is al een experiment gaande voor Oudendijk/Woudrichem, waar in huiselijke kring, om de maand, een groep(je) mensen wordt ontvangen. In Sleeuwijk kan, eventueel, gebruik worden gemaakt van de faciliteiten van het Altena College. De voorkeur van de taakgroep gaat uit naar het Trefpunt. Mensen zoeken die willen koken. Doelgroep nader omschrijven en benaderen.

4.3 Taakgroep Diaconaat

4.3.1 Training van diaconale bezoekers en andere vrijwilligers om diaconale nood te kunnen herkennen en bespreekbaar te maken

- Er wordt een training van 2 avonden georganiseerd voor alle diaconale bezoekers. (mogelijk kw 2 en kw 4)
- Ter voorbereiding gaan 2 diakenen op training bij de PKN, zodat de training meer inhoud krijgt.
- Er komt 1 avond evaluatie
- Kosten komen op begroting diaconie 2016
- Personele invulling: juni 2015, als taken voor 2015 – 2016 worden verdeeld.

4.3.2 In gesprek met de kerkenraad komen tot een eigen vorm van geldwerving in de gemeente naast de diaconale collecten, met als doel meer lokale initiatieven

- Binnen de diaconie brainstormen over de wijze van middelen verwerven.
- De voorzitter overlegt binnen KKR.
- Uitvoering voorzitter en penningmeester diaconie
- Kosten: geen

4.3.3 Opzetten van activiteiten voor ouderen en alleenstaanden, liefst in overleg met andere organen die de ouderenzorg tot hun aandachtsveld rekenen (PCOB)

- Oriënteren op belangstelling, mogelijkheden, kosten en knelpunten delen.
- Personele invulling volgt juni 2015.
- Kosten: het kostenplaatje is onderdeel van het onderzoek

4.3.4 In overleg met J&J streven naar het inzetten van kinderen uit de gemeente als collectant (kinderen uit groep 7 en 8) en kinderen te betrekken bij diaconale diensten als het uitdelen van kaarsen e.d.

- Oriënteren op belangstelling en mogelijkheden en eventuele bezwaren.
- Overleg met de Groep Kinder Neven Dienst.
- Kosten: geen

Het nog beter functioneren van de wijkteams zal in overleg met Taakgroep Pastoraat moeten plaatsvinden. Dit is ook bij de taakgroep Pastoraat onderdeel van het werkplan. Wij sluiten in klein verband graag aan.

Het seizoen 2015 – 2016 zal op voor enkele punten een voorbereidend jaar zijn. Training voor de gesprekken heeft prioriteit.

De inkomsten van de diaconie zijn van belang voor de eventueel te organiseren activiteiten voor ouderen en alleenstaanden.

Het betrekken van jeugd bij diaconale activiteiten kan vanaf september ter hand worden genomen. Suggesties zijn welkom. Binnen de diaconie zal dit besproken worden. Er zal overleg met de groep KND zijn.

4.4 ZWO

4.4.1 Concrete doelstellingen

Op basis van haar specifieke missie (zie onderdeel I van het Beleidsplan) wil de taakgroep in het seizoen 2015-2016 het volgende bereiken:

- Onze achterban actief te laten participeren op het terrein Werelddiaconaat en laten zien dat dat helpt.
- Gemeenteleden, van jong tot oud, actief te laten meedoen aan de door de taakgroep gekozen projecten in het buitenland die hulp bieden op de lange termijn: ontwikkelingssamenwerking.

Als voorbeeld daarvan: aandacht voor de zes projecten van Kerk in Actie gedurende de 40-dagentijd de laatste paar jaar.

- Gemeenteleden actief betrekken bij projecten, acties en ZWO-diensten.
- Aandacht vragen voor onderdrukten en gevangenen in deze wereld door het houden van schrijfacties.

4.4.2 Inventarisatie van de huidige activiteiten

Terugkijkend op het afgelopen seizoen constateert de taakgroep dat de volgende activiteiten naar tevredenheid zijn uitgevoerd/verlopen:

1. Het organiseren van gezamenlijke ZWO diensten voor de gemeenteleden van onze beide kerken.
2. Het net als vorig jaar organiseren van een informatieavond over een project welke door de ZWO wordt ondersteund. In dit geval betrof het Gain project genaamd de Schaapspoort te Garbova in Roemenië.
3. Het selecteren van een nieuw langdurig via Kerk in Actie te ondersteunen project in Azië.
4. P.R.: informatie voorziening en oproepen in Tussen de Regels en Kerkklanken (HK) en Projektor en Kerknieuws (GK) voor alle gemeenteleden.
5. Het organiseren van schrijfacties voor gevangenen (Paasgroeten), en minderheidsgroeperingen die beperkingen krijgen opgelegd door lokale overheden.
6. ZWO neemt ook deel aan de organisatie van het Lopend Vuurtje. Een fietstocht langs kerken in de omgeving en is inmiddels uitgegroeid tot een groot succes.

☐

Minder tevreden is de taakgroep over:

1. Communicatie met het Sartawi Sayariy in Bolivia had beter moeten maar dit bleek in de praktijk niet goed mogelijk. Bij het selecteren van dit jaar was juist toegezegd dat informatie uitwisseling goed mogelijk was met dit project maar na diverse pogingen bleek dit niet uit te komen.
2. De voorlichtingsavond over het project de Schaapspoort in Garbova met daaraan gekoppeld een Roemeense maaltijd was geslaagd maar het blijft lastig om kerkleden actief te betrekken bij ZWO activiteiten. Ook de bezetting van de ZWO

groep is een zorg en de medewerking die wordt verkregen vanuit andere kerkelijke geledingen om tot een team op volle sterkte te komen.

4.4.3 Ontwikkeling nieuwe en afbouw bestaande activiteiten

In het seizoen 2015-2016 wil de taakgroep de volgende nieuwe activiteit(en) ontwikkelen:

1. Ten aanzien van de communicatie met Kerk in Actie zijn we positief gestemd. De afgelopen jaren is dit contact verbeterd. Dit komt vooral door de goede wisselwerking met de adviseur van Kerk in Actie. Deze zal ook meewerken aan het selecteren van een nieuw langdurig te ondersteunen project.
2. Onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om een World Servants project op te zetten voor de zomer van 2016. Als dit door gaat zou dit een nieuw éénjarig project kunnen zijn.
3. Het bedenken van nieuwe activiteiten; voorbeelden kunnen zijn Basisschool de Morgenster bij activiteiten betrekken en een stand op de plaatselijke braderie.
4. Veel aandacht zal ook uitgaan naar het op poten zetten van het nieuwe project in Azië.
5. In januari 2013 is een donateursactie gehouden met als doel fondsen te werven. Aangezien er enige teruggang is aan giften zal nader bekeken moeten worden of een nieuwe actie nodig is.
6. Het herinvoeren van de zendingskalender. Enige jaren geleden is Kerk in Actie gestopt met de zendingskalender maar inmiddels heeft een aparte stichting het weer nieuw leven ingeblazen.

4.4.4 Activiteitenprogramma 2015-2016

Alles bij elkaar ziet het activiteitenprogramma van de taakgroep voor het seizoen 2015-2016 er als volgt uit:

1. Zendingskalenders verkopen in oktober en november.
2. Schrijfacties organiseren in december en in juni-juli.
3. Paasgroetenactie opzetten en uitvoeren: 2 weken voor Pasen.
4. ZWO diensten organiseren in oktober en februari van het volgende jaar.
5. Berichtgeving en publicaties: maandelijks in Projektor en Tussen de Regels.
6. Bij acties (zonodig) wekelijks op Kerknieuws en in Kerkklanken en het up-to-date houden van de ZWO website: een keer per kwartaal.
7. Voorbereiden ZWO diensten in oktober en februari van het jaar daarop. Daarbij is de volgende regeling van toepassing: één dienst wordt ingevuld door één van de eigen predikanten van de beide PKN kerken; in de andere dienst gaat een predikant(e) voor die in het buitenland heeft gewerkt, binnen een van de drie werkvelden van de ZWO. In overleg met de preekvoorzieners wordt bepaald of dat de dienst in februari c.q. in oktober is.
8. Inzamelen postzegels en ansichtkaarten, het hele jaar door en afdragen aan Kerk in Actie.
9. Inzamelen financiële middelen via collectes tijdens de ZWO diensten, het innen van de Vrijwillige Bijdrage van gemeenteleden; dat laatste gebeurt maandelijks.

10. ZWO bussen (zendingsbussen en offerblokken) periodiek legen: één keer per kwartaal.
11. Participeren in de Lopend Vuurtje. De ZWO zal zich nog beraden over een in te dienen doel.
12. Steunen van goede doelen:
 - a. De opbrengst van de offerblokken en zendingsbussen (doel nog te bepalen).
 - b. Lopend Vuurtje. De bestemming hiervoor zal in het voorjaar van 2016 bekend zijn.
 - c. Het nieuwe project in Azië.
 - d. Rampen, wereldwijd, incidenteel alsmede overige buitenlandse giften.

Uitvoeren projecten:

- a. Contact opzetten en onderhouden met het nieuwe project via Kerk in Actie in Azië: project bij gemeenteleden bekend maken door publicaties.
- b. Selecteren van een sterk gedragen lokaal ondersteund project.
- c. Lopend vuurtje, het fiets/sponsorproject in het Land van Heusden en Altena en omstreken (Pinksterenweekend)

4.4.5 Samenwerking met andere taakgroepen

De taakgroep zoekt de samenwerking met een andere taakgroep/andere taakgroepen bij de uitvoering van de volgende activiteiten:

- Bij het project van de 40 dagentijd met de taakgroep(en) Diaconie en Kindernevendienst/Zondagsschool en Taakgroep Eredienst.
- Bij een gezamenlijke ZWO dienst met de taakgroep Diaconie (collectes) en Taakgroep Eredienst (cantorij).

4.4.6 Informatie en communicatie

Om de samenwerking met (a) de in het Beleidsplan (onder VII) genoemde commissies, werk- en/of projectgroepen en met (b) de andere taakgroepen te bevorderen, dient Informatie en communicatie een vast agendapunt te vormen bij elke vergadering van de taakgroep.

De taakgroep heeft een en ander als volgt geregeld:

Intern:

De Taakgroep ZWO bestaat uit een aantal werkgroepen. Iedere werkgroep wordt door minimaal twee personen "bemenst". Deze twee personen bepalen wat er geïnformeerd c.q. gecommuniceerd moet worden. Iedere werkgroep verantwoordt haar beleid en werkwijze tijdens de ZWO vergadering en incidenteel ook aan het aan hen toegewezen DB-lid (zie onderdeel IX van het Werkplan).

Voor de Commissie Bijzondere Diensten (voorbereiden van de gezamenlijke ZWO diensten) bestaat een uitgebreid draaiboek, dat zal worden bijgevoegd als bijlage. Deze commissie heeft per keer een wisselende samenstelling en bestaat uit twee/drie personen.

Extern:

Via de maandelijkse bijdragen in Projektor en Tussen de Regels (één keer per kwartaal) wordt de communicatie met de achterban geregeld. Het betreft achtergrondinfo over projecten en informatie over de ZWO. Voor wat betreft de lopende projecten etc. loopt de informatievoorziening via Kerknieuws en Kerkklanken, aangezien die info de korte termijn bestrijkt en dus direct beschikbaar moet zijn.

Verder is er ieder jaar overleg plaats tussen Kindernevendienst, Diaconie, de Zondagsschool en de ZWO in het kader van het 40 – dagentijd project.

En tenslotte wordt er overlegd met de cantor in de voorbereiding van de ZWO–diensten, ten aanzien van de te zingen liederen in die diensten.

4.4.7 Budget

Bij de opstelling van haar activiteitenprogramma stelt de taakgroep een begroting op van te verwachten kosten per activiteit.

1. De kosten voor het ontwikkelen en/of uitvoeren van bv. ZWO diensten zullen niet apart worden opgevoerd. De bedragen die hieraan zijn verbonden zijn terug te vinden op de begroting en komen aan bod bij de jaarlijkse financiële verantwoording.
2. Hetzelfde geldt voor eventuele andere uitgavenposten.

4.4.8 Terugblik en evaluatie; financiële verantwoording

In september 2016 verzorgt de taakgroep een evaluatie die de volgende onderdelen omvat:

1. Een terugblik op de in het activiteitenprogramma (zie IV) opgesomde activiteiten.
2. Een beoordeling/waardering van deze activiteiten aan de hand van de onder I genoemde concrete doelstellingen.
3. Een verantwoording van het (per activiteit) gevoerde financiële beleid.

4.5 Taakgroep Eredienst

<i>Voornemen</i>	<i>Wie gaat het doen</i>	<i>Beoogde resultaat</i>	<i>Samen met welke TGen</i>	<i>Kosten</i>
Verdere invoering van het nieuwe Liedboek	Cantor Predikant Organist	Beter gebruik van de mogelijkheden van het Liedboek	TG Eredienst	€200
Beamergebruik verder vorm en inhoud geven	Predikant Beamteam TG Eredienst	Een efficiënt / functioneel en inspirerend gebruik van de beamer en andere multimedia	TG Eredienst Beamteam KND	Liedboek – online €500
Coördineren van de communicatie m.b.t. de erediensten d.m.v. een intranet / CMS	TG Eredienst Webbeheerder	Een effectieve en duidelijke communicatie tussen alle partijen	TGroepen en alle andere betrokkenen bij de eredienst (o.a. koster, organist, beamteam, KND, predikant)	€100
In gesprek gaan met	TG Eredienst	Bewuste keuzes	TG Eredienst	€200

de Gemeente om zo de visie op de inhoud en vormgeving van de ochtenddiensten te ontwikkelen. Ook de rol en de aard de van diverse muziekvormen komt hierbij ter sprake.	Predikant	kunnen maken m.b.t. de vormgeving en inhoud van de diensten. Meer begrip en inzicht van gemeenteleden.	TG Missionair werk	
De bijzondere vieringen, vespers en projecten van o.a. de KND ondersteunen en actief stimuleren.	TG Eredienst	Door te experimenteren ontdekken wat 'werkt'. Verder het samenbindend effect van deze activiteiten voor onze gemeente.	TG Eredienst KND TG Missionair werk (o.a. Samen-met-jou diensten) Zangcommissie (dienst met koor) Com Liturgisch schikken	€2400
Jeugd actief betrekken bij de erediensten	TG Eredienst Jeugdouderslingen	Meer betrokkenheid, participatie van de jongeren bij de diensten. Meer betrokkenheid van de gemeente bij de jongeren.	TG Eredienst KND Jeugdouderslingen Jeugd en jongerenkerk	€100

4.6 Taakgroep Jeugd & Jongeren

4.6.1 Deelname jeugd aan kerkdiensten.

In gesprekken met de jeugd die nu actief betrokken zijn bij kerk gang en clubs om aan de hand van vragen te inventariseren wat zij zouden willen doen in de reguliere kerkdiensten. Welke activiteiten ze missen in de dienst. Van hieruit opnieuw beleid aanpassen voor het daarop volgende jaar.

Aktie; vragenlijsten opstellen en namen verzamelen van jeugd. Gesprekken voeren in najaar 2015. Voorjaar plan maken om uitkomsten te verwerken in acties. (contacten met andere taakgroepen.)

4.6.2 Open jeugdwerk.

Clubs zoals ze nu draaien ondersteunen. Met de leiding mogelijkheden bespreken om onderling contact te hebben om informatie makkelijker uit te wisselen met betrekking tot programma's en activiteiten waar iedereen bij aan kan sluiten.

Aktie; medium kiezen (mail, facebook, app. of anders) samen met de betreffende leiding en jeugd.

4.6.3 Catechese.

Nadenken over catechese in combinatie met de bestaande clubs samen met de leiding die de clubs geven.

Aktie ; gesprekken plannen met de leiding van de verschillende clubs . jeugdouders en jongeren eerst oriënteren wat er aangeboden wordt door Job. Gesprekken pas beginnen wanneer de nieuwe dominee gezeteld is.

4.6.4 Doelgroep.

De jeugd die zich aangesproken voelt door de kerk in de breedste zin van het woord.

4.7 Taakgroep Missionair werk

De gemeenteavond, genoemd in de beleidsvoornemens, gaan we organiseren in jan/feb 2016. Voorafgaand hieraan gaan we een informatie sessie verzorgen voor de kerkenraad tijdens een reguliere vergadering. (gepland nov 2015). Het thema van de avonden is missionair werk.

Het doel van de gemeenteavond is het organiseren van het gesprek over wat het betekent om een missionaire gemeente te zijn. De nadruk moet hierbij liggen uit te leggen wat de taakgroep bedoeld met missionair werk:

- Wat is missionair werk
- Waarom is het belangrijk
- Hoe kan je het toepassen

Vaak wordt er zeer verschillend, en helaas vaak verkeerd gedacht, over de doelstellingen en de beoogde resultaten.

Om een breder draagvlak te creëren gaan we voorafgaand eerst de kerkenraad voorlichten.

Op de gemeenteavond gaan we een externe spreker uitnodigen die de inleiding kan verzorgen.

De “bijzondere diensten” worden nu los georganiseerd en staan op zichzelf. De taakgroep Erediensten is bezig met de bezinning op de invulling van de erediensten om meer pluriforme diensten te krijgen. Dit om onze pluriforme gemeente nog beter tot zijn recht te laten komen. Omdat wij de formules van de diverse bijzondere diensten belangrijk vinden, willen we graag samen met de taakgroep Eredienst ons bezinnen hoe we hier invulling aan gaan geven. Hiervoor gaan we met hen het gesprek aan beginnend vanaf september.

Het platform is het samenwerkingsverband tussen de diverse kerken in Sleeuwijk. Momenteel is er maar 1 afgevaardigde vanuit onze kerk. Momenteel heeft de afgevaardigde naar het platform ook zitting in de taakgroep. Omdat het platform niet alleen missionaire zaken betreft, kan de nieuwe persoon ook uit andere geledingen komen. We gaan de rol van het platform en de vertegenwoordiging inbrengen in de discussie in de kerkenraad. De taakgroep is namelijk van mening dat deze taak niet bij deze taakgroep hoort.

Onze taakgroep is niet de enige taakgroep die wel eens buiten de kerkmuren kijkt en actief is. Wij gaan graag de discussie eens aan met andere taakgroepen over missionair werk. Volgens onze definitie van missionair werk zijn er veel raakvlakken bij de diverse werkzaamheden van andere taakgroepen. We denken hierbij vooral aan taakgroepen als de diaconie, eredienst, maar ook V&T met Kerk-anders.

Onze taakgroep zal hiervoor de andere uitnodigen/of worden uitgenodigd voor nader overleg. Dit doen we na de gemeente avond.

4.8 Vorming en Toerusting

4.8.1 Kerk-anders

Wat doen we nu

De werkgroep van de beide PKN-kerken van Sleeuwijk/Woudrichem, ondersteund door de Elisabethparochie in de regio Dongemond, is actief met het samenstellen van een gevarieerd jaarprogramma waarin geloven en kerkzijn, maatschappelijke betrokkenheid, spiritualiteit, kunst, muziekbeleving en creativiteit een plaats hebben. Dit samengestelde programma wordt in een brochure aangeboden. De activiteiten vinden in de vergaderzalen van de beide kerkgebouwen plaats, maar ook daarbuiten. Activiteiten om kerk 'anders' te beleven.

Waarom doen we dat

Het organiseren van die activiteiten heeft tot doel om ook een andere kerkbeleving dan die van de zondagse viering te creëren.

Wat willen we bereiken in het verlengde van kerkelijk beleid

Een breder publiek c.q. deelnemers. Het blijkt nog steeds zo te zijn dat gemeenteleden Kerk-anders niet kennen en dus niet deelnemen aan activiteiten. Een verbeterpunt. Daarnaast willen we de ons bekende deelnemers en overige kerkleden attenderen op andere kerkelijke (in de ruimste zin van het woord) activiteiten in de regio.

Hoe willen we dat bereiken

Een bredere verspreiding van het Kerk-anders programmaboekje (nu wordt het uitgedeeld na de Startzondag en nog 2 zondagen hierna. Na start van het kerkelijk seizoen aanvullende informatie/activiteiten via email ("flitsbericht"), wekelijkse mededelingen en kerkelijke periodiek(en)

Wat is nodig om dat te faciliteren

Verspreiding tegelijk met de kerkbladen (rondom de Startzondag). Dit heeft wel consequenties voor de oplage (en kosten). Hiervoor is toestemming nodig van betrokkenen en kerkelijke besturen.

4.8.2 Basiscatechese

Wat doen we nu:

De basisclub is catechese voor kinderen van groepen 7 en 8 van de basisschool.

De catechese duurt 2 jaar.

Per seizoen krijgen de kinderen 3x 10 lessen aangeboden die allemaal een verschillend thema behandelen met betrekking tot het Christelijk geloof en gemeente- zijn.

Wat willen we bereiken in het verlengde van kerkelijk beleid:

Het doel van de basisclub is om de kinderen van 10 en 11 kennis te laten nemen van allerlei onderwerpen die met het Christelijk geloof te maken hebben. De onderwerpen

die bijvoorbeeld behandeld worden zijn: de kerkdienst, het kerkelijk jaar, gemeente-zijn, de sacramenten enz.

Hoe willen we dit bereiken:

Door wekelijks samen te komen met de groep deelnemende kinderen.

We volgen de methode van JOP

In deze methode vinden we een handleiding en verschillende methoden om de verschillende onderwerpen aan te bieden op een manier die bij de leeftijd van de kinderen aan sluit.

Wat is nodig om dat te faciliteren:

De basisclub komt bij elkaar in de skybox. We maken gebruik van audio- visuele middelen en van materialen om creativiteit mee aan de dag te kunnen leggen.

Er zijn vrijwilligers vanuit de gemeente nodig om de basisclub te geven. Voor het komend seizoen 2015- 2016 zijn er weer nieuwe vrijwilligers nodig.

4.8.3 Belijdeniscatechese

Tot vorig jaar werd de belijdeniscatechese verzorgd door de predikant.

Nu we geen eigen predikant hebben kunnen belangstellenden vanuit de gemeente zich aanmelden voor belijdeniscatechese. Ad hoc wordt er dan met de geïnteresseerden gekeken naar een passende oplossing.

Het is de bedoeling dat de toekomstig predikant van onze gemeente de belijdeniscatechese (mede) vorm gaat geven.

4.8.4 Boekentafel

Wat doen we nu

In de hal van de kerk bevindt zich de boekentafel. Op de boekentafel bevinden zich liedboeken, bijbels, kinderbijbels, gedichtenbundels en boeken die geschikt zijn om cadeau te geven.

De boekentafel heeft vorm gekregen in een tijd waarin er in Sleenwijk geen of weinig aanbod van boeken was. Inmiddels is er in Sleenwijk een Christelijke boekhandel en worden er via internet veel Christelijke boeken gezocht en aangeboden.

Wat willen we bereiken

Komend jaar gaan we bekijken hoe we de boeken tafel vorm kunnen geven zodat het nog zinvol is. Mogelijk door zo nu en dan een boek toe te lichten in bijvoorbeeld de projektor.

4.8.5 Vrouwencontactgroep "Rondom het Woord"

Iedere tweede dinsdag van de maand komt een kleine groep vrouwen in huiselijke kring bij elkaar om elkaar te ontmoeten en een Bijbelgedeelte onder de loep te nemen. De groep is aangesloten bij de landelijke Protestantse Vrouwen Organisatie en maakt gebruik van het blad van de PVO voor gespreksstof en achtergrondinformatie.

Bij de vrouwencontactgroep staan verdieping in de Bijbel en ontmoeting centraal

4.9 Beheer en Administratie

Op basis van haar specifieke missie (het Beleidsplan) wil de taakgroep in het seizoen 2014-2015 / 2015-2016 het volgende bereiken:

1. meerjarenbegroting rekening houdend met ontwikkelingen binnen de kerk actualiseren
2. geactualiseerde / verfijnde onderhoudsbegroting (meerjarig)
3. centraal archiefbeheer bevorderen.
4. inschakeling vrijwilligers voor diverse taken ter beperking kosten beheer

5 Begrotingen

5.1 Kerkenraad

Buiten de standaard zaken om zullen bovenstaande plannen alleen kosten met zich meebrengen als de cursus van de PKN daadwerkelijk gevolgd gaat worden. Begrote kosten naar schatting Eur 300,=

5.2 Taakgroep Pastoraat

Cursussen en symposia	€ 600,00
Materiaal	€ 500,00
Onvoorzien	€ 100,00
Totaal:	€ 1200,00

5.3 Taakgroep Diaconaat

Heeft eigen begroting / jaarrekening

5.4 ZWO

Heeft eigen begroting /jaarrekening

5.5 Taakgroep eredienst

Zie paragraaf 4.5, tabel

5.6 Jeugd en Jongeren

Heeft een gezamenlijke begroting met de Hervormde Gemeente.

5.7 Taakgroep Missionair werk

INKOMSTEN =====

E.B. bijdragen	450,-
Giften	125,-
Bijdrage kerk	2140,-

UITGAVEN =====

E.B. abonnementen	450,-
Platform(gez. acties):	
Actie Kerst	100,-
- Pasen	100,-

	- Pinksteren	185,-
	Oecumenische dienst	50,-
	Gebedsweek	140,-
	Alg. avonden voor Sleeuwijk	75,-
	Actie voor Jeugd (toneel opvoering)	150,-
	Vakantie Bijbelclub	125,-
	Sing-inn (2x) o.a koren	150,-
	Samen met Jou diensten (3x)	500,-
	Mat. voor cursussen	- 30,-
	Documentatie 40 dagen tijd	- 30,-
	Kalenders: 40 dagen tijd	- 150,-
	Promotie-materialen	- 30,-
	Alpha cursus	- 150,-
	Alg. kosten: bloemetje/spreker	- 50,-
	Gemeente avond (exl drinken)	- 250,-

Totaal	€ 2715,-	€ 2715,-
		=====

Met de bijdragen aan de verschillende diensten zal geschoven moeten kunnen worden.

5.8 Vorming en Toerusting

Volgt nog

5.9 Beheer en administratie

Heeft eigen begroting / jaarrekening

6 Tot slot

De Gereformeerde Kerk te Sleeuwijk en Woudrichem is zich dankbaar bewust van de vele gaven die haar geschonken zijn. De grote betrokkenheid van gemeenteleden uit diverse leeftijdsgroepen, de vele vrijwilligers, de hoge verwachtingen en de grote inzet zijn allemaal factoren die haar maken tot wat ze is: een gezonde, energieke gemeente.

Toch wil ze niet louter denken vanuit haar eigen mogelijkheden en kracht, maar vanuit haar roeping om gemeente van Jezus Christus te zijn. In deze tijd en in deze wereld. In de verwachting van Gods Koninkrijk.

Sleeuwijk, augustus 2015